

UniversitätsassistentIn – Postdoc Chiffre TW-12911

Beginn/Dauer:

- ab 01.10.2022
- auf 2 Jahre

Organisationseinheit:

- Grundlagen der Technischen Wissenschaften, AB Angewandte Mechanik

Beschäftigungsausmaß:

- 40 Stunden/Woche

Hauptaufgaben:

- Selbständige Forschungstätigkeit im Bereich der Strukturmechanik
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitwirkung in der Lehre und Betreuung von Studierenden inkl. Mitbetreuung von Masterarbeiten
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Weiterbildung

Erforderliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Technischen Wissenschaften auf dem Gebiet der Strukturmechanik; das universitäre Masterstudium im Bereich der Bauingenieurwissenschaften
- Besondere Fachkenntnisse in der dynamischen Systemidentifikation und im Model Updating sowie in der experimentellen Strukturmechanik, nachgewiesen durch Publikationen in anerkannten internationalen (SCI) Zeitschriften und internationale Vortragstätigkeit
- Mehrjährige Praxis im Umgang mit den mathematischen Softwarepaketen Matlab und Abaqus sowie fortgeschrittene Programmierkenntnisse
- Mehrjährige Lehrerfahrung in der Angewandten Mechanik (Statik, Kinematik, Dynamik)
- Ausgezeichnete Deutsch- und sehr gute Englischkenntnisse, nachgewiesen durch einschlägige Publikationen in diesen Sprachen
- Teamfähigkeit
- Freude an der Betreuung von und Engagement im Umgang mit Studierenden
- Sozialkompetenz

Stellenprofil:

Die Beschreibung der mit dieser Stelle verbundenen Aufgaben und Anforderungen finden Sie unter:
<https://www.uibk.ac.at/universitaet/profile-wiss-personal/post-doc.html>

Entlohnung:

Für diese Position ist ein Entgelt von brutto € 4.062 / Monat (14 mal)* vorgesehen. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen
(<https://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

Stand 2022

Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung bis **18.08.2022**

(https://fuonline.uibk.ac.at/public/karriereportal.home?rubrik_in=PSP). Die Universität Innsbruck legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Chancengleichheit und Diversität. Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Der österreichischen Behindertengesetzgebung folgend werden qualifizierte Personen ausdrücklich ermutigt, sich zu bewerben.