

UniversitätsassistentIn - Dissertationsstelle Chiffre TW-12636

Beginn/Dauer:

- ab 15.09.2022
- auf 4 Jahre

Organisationseinheit:

- Mechatronik, AB Maschinenbau

Beschäftigungsmaß:

- 20 Stunden/Woche - mit Vorlage der Dissertationsvereinbarung erfolgt eine Aufstockung des Beschäftigungsmaßes auf 30 Stunden/Woche

Hauptaufgaben:

- Dissertation im Bereich der Additive Fertigung von Metallen
- Selbständige Forschung im Bereich der Additive Fertigung
- Selbständige Lehre
- Betreuung von Laborversuche
- Aus- und Weiterbildung
- Administrative Aufgaben

Erforderliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes facheinschlägiges Master-, Magister- oder Diplomstudium aus den Bereichen Mechatronik, Elektrotechnik, Werkstoffwissenschaften, Physik oder Maschinenbau
- Idealerweise Vorkenntnisse im Bereich der Lasertechnik, Laserbearbeitung, Schweißen und/oder Laserschweißen, Additive Fertigung von Metallen oder Laser Powder Bed Fusion
- Gute EDV- und sehr gute Englisch-Kenntnisse
- Bitte legen Sie der Bewerbung schriftliche Überlegungen zu einem möglichen Dissertationsthema im Bereich LPBF/SEBM bei (Richtwert 1-2 Seiten, max. 5 Seiten)
- Teamfähigkeit; Problemlösungsfähigkeit; Kommunikationsfähigkeit; Engagement im Umgang mit Studierenden

Stellenprofil:

Die Beschreibung der mit dieser Stelle verbundenen Aufgaben und Anforderungen finden Sie unter:
<https://www.uibk.ac.at/universitaet/profile-wiss-personal/dissertationsstellen.html>

Entlohnung:

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestentgelt von brutto € 1.529 / Monat (14 mal)* bei einem Beschäftigungsmaß von 20 Stunden pro Woche vorgesehen. Mit Vorlage der Dissertationsvereinbarung und einer Aufstockung des Beschäftigungsmaßes auf 30 Stunden pro Woche erfolgt eine Erhöhung des Entgelts auf € 2.293 (14 mal). Das Entgelt erhöht sich bei Vorliegen einschlägiger Berufserfahrung. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<https://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

*Stand 2022

Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung bis **18.07.2022**.

Die Universität Innsbruck legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Chancengleichheit und Diversität.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Der österreichischen Behindertengesetzgebung folgend werden qualifizierte Personen ausdrücklich ermutigt, sich zu bewerben.

